

Số: /QĐ-TTr

Ninh Bình, ngày tháng 7 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương đối với công chức

CHÁNH THANH TRA TỈNH NINH BÌNH

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 10/2014/QĐ-UBND ngày 04/4/2014 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, lao động tỉnh Ninh Bình;

Căn cứ Văn bản số 857/SNV-CCVC ngày 14/07/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Ninh Bình về việc nâng lương thường xuyên, thâm niên vượt khung;

Theo đề nghị của Chánh Văn phòng Thanh tra tỉnh.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương đối với ông **Phạm Hồng Sơn**, Phó Trưởng phòng Thanh tra Giải quyết khiếu nại tố cáo và Tiếp công dân, Thanh tra tỉnh Ninh Bình như sau:

Lương hiện hưởng ngạch: Thanh tra viên, mã số 04.025

Từ bậc: 6; hệ số: 3,99 (từ ngày 01/9/2020)

Lên bậc: 7; hệ số: 4,32. Lương mới được hưởng từ ngày 01/9/2023.

Thời điểm nâng lương lần sau tính từ ngày 01/9/2023.

Điều 2. Chánh Văn phòng Thanh tra tỉnh, các tổ chức, nhân có liên quan và ông **Phạm Hồng Sơn** chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 2;
- Sở Nội vụ;
- LĐ Thanh tra tỉnh;
- Lưu VP, KT.

CHÁNH THANH TRA

Vũ Gia Long