

Số: /QĐ-TTr

Ninh Bình, ngày tháng 7 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

Về việc nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung đối với công chức

CHÁNH THANH TRA TỈNH NINH BÌNH

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ, hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 10/2014/QĐ-UBND ngày 04/4/2014 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, lao động tỉnh Ninh Bình;

Thực hiện Văn bản số 857/SNV-CCVC ngày 14/07/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Ninh Bình về việc nâng lương thường xuyên, thâm niên vượt khung;

Theo đề nghị của Chánh Văn phòng Thanh tra tỉnh.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung đối với bà **Nguyễn Thị Hiền**, Trưởng phòng Giám sát Kiểm tra và Xử lý sau thanh tra, Thanh tra tỉnh Ninh Bình, từ 7% lên 8% của hệ số lương 4,98 (ngạch Thanh tra viên, mã số 04.025), kể từ ngày 01/4/2023.

Thời điểm xét nâng phụ cấp thâm niên vượt khung lần sau tính từ ngày 01/4/2023.

Điều 2. Chánh Văn phòng Thanh tra tỉnh, các tổ chức, cá nhân có liên quan và bà Nguyễn Thị Hiền chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 2;
- Sở Nội vụ;
- LĐ Thanh tra tỉnh;
- Lưu: VP, KT.

CHÁNH THANH TRA

Vũ Gia Long